

La ville du Blanc-Mesnil recrute Pour la direction de la Police Municipale Un « Travailleur social » (H/F)

MISSIONS

Le travailleur social garantit le traitement social adéquat aux situations de difficultés particulières qui lui seront signalées par les services de la police de la circonscription de sécurité de proximité du Blanc-Mesnil dans l'exercice de leurs missions ou dont il aura connaissance à l'occasion de l'exercice de ses fonctions auprès de la Police Municipale.

Il assure une intervention auprès de toute personne majeure ou mineure, victime ou mise en cause par une affaire présentant un volet social.

ACTIVITÉS

Réaliser des interventions de proximité auprès de toute personne majeure ou mineure, victime, témoin ou mis en cause, concernée dans une affaire présentant un volet social :

- Mener des entretiens individuels afin de recueillir et évaluer la nature des besoins
- Réaliser une évaluation de la situation des usagers afin de repérer les situations de détresse sociale
- Analyser la nature des difficultés rencontrées par les usagers
- Etablir un diagnostic
- Informer, conseiller et accompagner les personnes vers les services sociaux et de droit commun concernés (services sociaux des trois villes, assistantes sociales du Conseil départemental, protection maternelle infantile (PMI), aide sociale à l'enfance (ASE), associations d'aide aux victimes, maison de justice et du droit, point d'accès au droit...).
- Rendre compte de son activité via des rapports d'activité mensuels
- Mener des entretiens de médiation, d'assistance et de soutien

COMPETENCES

Savoirs

Connaissance en droit public et des collectivités territoriales, de droit pénal et civil

Connaissance des dispositifs sociaux de droit commun et des partenaires de la sécurité et de la prévention de la délinquance

Connaissance des outils et technique de prévention

Maîtrise des logiciels bureautiques, informatique, internet, messagerie (word, excel, Write, Calc, Impress, Draw, etc...)

Maîtrise de la méthodologie d'ingénierie de projet, d'indicateurs de suivi et d'évaluation opérationnelle

Savoirs-faire

Réaliser des diagnostics, mener des projets et évaluer son action

Animer des réunions

Fédérer et animer des projets transversaux

Évaluer et rendre compte de son activité

Conduite d'entretiens

Savoirs-être

Qualités relationnelles et sens du service public

Forte capacité d'écoute, de médiation et de reformulation

Discrétion et sens de la confidentialité

Capacité à être force de proposition

Capacité d'adaptation et à mener de front plusieurs activités avec des interlocuteurs multiples

Capacité à travailler en équipe et en partenariat notamment avec les services de police

Capacité à s'adapter à son public

Rigoureux, organisé, autonome et disponible

Gestion du stress et des conflits

CONDITIONS D'EXERCICE

- Expérience sur un poste similaire idéalement au sein d'un établissement public souhaitée
- Expérience auprès de mineurs et de majeurs en difficultés sociales, victimes ou mis en cause, souhaitée
- Titulaire d'un diplôme de travailleur social (AS, CESF, ES) ou dans les domaines psycho-socio-éducatif
- Permis B souhaité

CADRE STATUTAIRE

Cadre d'emplois des assistants socio-éducatifs territoriaux (catégorie A)

RATTACHEMENT HIERARCHIQUE

Directeur de la police municipale, Chef du service Prévention de la délinquance