

**La ville du Blanc-Mesnil recrute
Pour le multi-accueil E. et J. ROSENBERG
Une « directrice adjointe infirmière mission de remplacement » (H/F)**

MISSIONS

Assister la responsable de la structure dans l'accomplissement de l'ensemble de ses fonctions. Participer à l'organisation administrative de la structure. Assurer le remplacement de la directrice en cas d'absence. Garantir la sécurité et le bien être des enfants accueillis, en collaboration avec la directrice, le médecin, la psychologue ainsi que les équipes de section. Participer à l'élaboration des objectifs et des actions du projet d'établissement et aider au travail de réflexion de l'équipe en partageant ses compétences professionnelles

ACTIVITES

- Contribuer à la gestion administrative de l'établissement en lien avec la directrice
- Contribuer par ses observations au processus de décision par la directrice
- Participer à la direction et à l'animation d'une équipe pluri-professionnelle
- Organiser, avec la responsable, les plannings, les visites médicales et les adaptations des enfants accueillis
- Participer au suivi médical des enfants, administrer les traitements prescrits et assurer les soins médicaux
- Assurer des temps d'observation dans chaque section
- Participer à l'élaboration du planning du personnel et à l'organisation des réunions au sein de l'établissement
- Participer à l'accueil et à l'encadrement des stagiaires
- Participer aux commissions d'admission en crèche, aux réunions de coordination de la direction petite enfance
- Participer à la gestion du budget de la structure, à l'encaissement des participations financières familiales
- Participer à l'éducation sanitaire et sociale du personnel
- Assurer, sous l'autorité de la responsable, l'encadrement du personnel de l'établissement dans un esprit de concertation, d'échange et d'apport pédagogique
- Veiller à l'intégration des enfants présentant un handicap ou nécessitant des soins ou une attention particulière
- Veiller aux modalités de délivrance des soins aux enfants sur prescription médicale et selon les protocoles définis par le médecin
- Enseigner au personnel les attitudes et gestes efficaces pour la sécurité des enfants

COMPETENCES

- Connaissance du développement physique et psychique de l'enfant, notions de psychologie de l'enfant
- Connaissance en pédiatrie : maladies infantiles, vaccins, évictions, soins à l'enfant
- Connaissance de la législation en matière de la Petite Enfance et protection de l'Enfance
- Connaissance des normes : hygiène et soins aux enfants, hygiène des locaux, fourniture et préparation des repas, HACCP
- Connaissance de la méthodologie de projet
- Connaissance en matière de gestion et d'administration des établissements Petite Enfance
- Connaissance de l'outil informatique
- Savoir gérer les situations médicales et les situations d'urgence
- Savoir gérer les plannings et l'organisation générale de l'accueil des enfants, des familles et des équipes
- Sens de l'organisation
- Sens de la communication et de la transmission
- Disponibilité
- Esprit d'échanges et de concertation

- Esprit d'analyse et de synthèse
- Sens de l'observation, ouverture d'esprit
- Dynamisme
- Capacité à travailler en équipe et avec d'autres partenaires
- Discrétion professionnelle

CONDITIONS D'EXERCICE

- Expérience sur un poste similaire souhaitée
- Diplôme d'Etat d'infirmière exigé
- Horaires variables, astreintes

CADRE STATUTAIRE

Cadre d'emplois des infirmières territoriales

RATTACHEMENT HIERARCHIQUE

Directrice du multi-accueil