

**La ville du Blanc-Mesnil recrute
Pour la direction de la Petite enfance
Un « directeur de structure multi-accueil » (H/F)**

MISSIONS

Assurer la direction d'une structure multi-accueil, la gestion administrative et financière de l'établissement.

ACTIVITES

- Assurer la direction de la structure comprenant des accueils collectifs réguliers et des accueils collectifs
- Assurer la gestion administrative et financière de l'établissement
- Elaborer le projet pédagogique de la structure en concertation avec l'équipe
- Elaborer le règlement de fonctionnement
- Veiller à la sécurité, au bien être et au développement des enfants
- Veiller au respect des règles de sécurité et d'hygiène
- Favoriser les actions de prévention pour les enfants et pour le personnel
- Favoriser l'accueil des stagiaires
- Gérer l'accueil des enfants et des familles
- Concourir à l'intégration des enfants en situation de handicap ou atteints d'une maladie chronique
- Apporter des outils pédagogiques
- Assurer le suivi médical des enfants en collaboration avec le médecin des structures
- Assurer la liaison et la coordination avec les autres services de la petite enfance et d'autres services municipaux (PMI, service entretien, services techniques, service enfance, enseignement, équipements culturels, administration stagiaires, DRH,.....)
- Participer aux commissions d'admissions en crèche
- Participer aux réunions de coordination de la direction petite enfance
- Mener des actions en partenariat
- Participer au recrutement du personnel

COMPETENCES

- Connaissances approfondies sur l'enfant, son développement, ses besoins
- Connaissance en psychologie
- Connaissances de la législation relatives à la petite enfance et des dispositifs de la CAF
- Connaissance des principales pathologies infantiles et de la prise en charge des soins
- Connaissance des règles d'hygiène et de sécurité
- Maîtriser de l'outil informatique
- Respect du devoir de réserve
- Respect du règlement de fonctionnement
- Savoir mettre en place un projet pédagogique
- Aptitude à encadrer une équipe et à travailler en équipe
- Capacité à prendre des décisions et à les faire appliquer
- Esprit d'analyse et de synthèse
- Sens de l'observation, de la communication et de la transmission
- Sens du service public

- Sens de l'organisation et de la rigueur
- Savoir anticiper
- Savoir gérer les conflits et négocier
- Etre force de proposition
- Disponibilité, ponctualité
- Ouverture d'esprit
- Etre compréhensif(ve) et tolérant(e)
- Maîtrise de soi
- Savoir déléguer
- Etre patient(e)
- Qualités relationnelles (écoute, discrétion,...)

CONDITIONS D'EXERCICE

- Expérience souhaitée de 3 ans sur un poste similaire
- Diplôme d'Etat d'EJE, d'infirmière ou de puéricultrice
- Horaires spécifiques
- Déplacements dans le cadre des activités
- Astreintes téléphoniques

CADRE STATUTAIRE

Catégorie A ou B, cadres d'emplois des éducateurs de jeunes enfants, puéricultrices ou infirmiers

RATTACHEMENT HIERARCHIQUE

Directeur de la Petite Enfance