

La ville du Blanc-Mesnil recrute Pour la direction générale adjointe éducation et santé Un « coordinateur de la convention territoriale globale » (H/F)

CONTEXTE ET ENJEUX

La Convention territoriale globale (CTG) est une convention de partenariat qui liera la Caisse d'Allocations Familiales (CAF) de la Seine-Saint-Denis et la Ville du Blanc-Mesnil autour d'enjeux communs et partagés, au plus près des besoins du territoire, en lieu et place de l'actuel contrat enfance-jeunesse qui arrive à son terme le 31 décembre 2021.

L'écriture de la convention pour 2022-2026 doit se baser sur la mise en œuvre de diagnostics communs et de concertations menées au sein des quartiers, comme sur l'ensemble de la ville. Les objectifs de la convention se développent en pleine cohérence avec la politique sociale et territoriale de la Ville et visent à l'amélioration des services rendus aux familles, la facilitation des relations de proximité et l'implication des habitants.

Tous les champs d'intervention de la CAF peuvent être mobilisés (petite enfance, enfance, jeunesse, parentalité, animation de la vie sociale, accès aux droits, logement, handicap, etc.) dans le cadre de ce projet, dont l'enjeu est de s'extraire des démarches par dispositif pour privilégier une approche transversale partant des besoins du territoire.

C'est pourquoi la ville du Blanc-Mesnil souhaite recruter un coordinateur de la convention territoriale globale, cadre compétent et confirmé, pour mener à bien ce projet, dès la phase de préparation de ladite convention.

MISSIONS

Coordonner l'ensemble des actions permettant la préparation, le pilotage, l'animation générale et l'évaluation de la convention territoriale globale.

ACTIVITES

1) Phase préparatoire

- S'approprier la démarche et comprendre les besoins du territoire afin de proposer une approche transversale des démarches par dispositif

2) Phase de diagnostic

- Identifier l'ensemble des ressources et des besoins, et construire une vision du territoire et de ses priorités, conduire un diagnostic territorial et thématique en lien avec la C.A.F.
- Assister et conseiller les élus, la direction générale et le comité de jumelage en élaborant un état des lieux des dispositifs et des opérateurs locaux, évolutions, accompagnement de projets, repérage des leviers et proposition de mise en œuvre,

3) Phase de définition

- Proposer un plan d'actions sur une période pluriannuelle de 5 ans
- Assurer une veille active des évolutions territoriales

4) Phase de pilotage et de suivi de convention

- Accompagner la réalisation des objectifs et du projet de territoire inscrit dans la C.T.G., : contribution à la stratégie et aux projets, maillage territorial, accès et diversification de

l'offre de loisirs, autonomie et engagement citoyens des jeunes, accompagnement des familles dans l'accueil des enfants

- Développer et animer la contractualisation des partenariats et des réseaux professionnels : synthétiser les attentes et besoins, mobiliser les acteurs, etc.
- Travailler en étroite collaboration avec le coordinateur C.A.F.

5) Phase d'évaluation des actions mises en œuvre

- Contribuer à l'évaluation des politiques et des actions mises en œuvre : collecte des informations, indicateurs de suivi et bases de données, analyses statistiques qualitatives et quantitatives
- Optimisation des subventions perçues par la ville au titre de la C.T.G. par la mobilisation de l'ensemble des fonds disponible

PROFIL RECHERCHE/COMPETENCES

- Titulaire d'un diplôme de niveau 6 ou 7 et d'une expérience dans les domaines du développement territorial, ou du développement social, de l'enfance, ou de la jeunesse et de la conduite de projet
- Connaître de manière approfondie les dispositifs petite enfance, enfance-jeunesse, et aussi en matière de politique de la ville et vie sociale
- Savoir réaliser des diagnostics et des plans d'actions
- Savoir identifier et mobiliser des partenaires stratégiques
- Savoir travailler en transversalité et en partenariat
- Capacité à mobiliser des compétences autour de projets communs
- Capacité à mobiliser, fédérer, animer et à travailler en équipe (comités de pilotage et groupes de travail)
- Maîtriser la conduite de projet (méthodologie et pilotage)
- Être force de proposition
- Être dynamique
- Avoir des capacités relationnelles et de négociations
- Être à l'écoute
- Avoir des capacités rédactionnelles

CONDITIONS D'EXERCICE

- Recrutement par la voie du contrat de projet (contrat à durée déterminée, correspondant à la durée prévisible du projet, d'une durée maximale de 6 ans, soit jusqu'au 31 décembre 2026 inclus)
- Temps complet, 35 heures hebdomadaires
- Déplacements dans le cadre des activités

CADRE STATUTAIRE

Cadre d'emplois des attachés territoriaux (catégorie A)

RATTACHEMENT HIERARCHIQUE

Directeur général adjoint en charge de l'éducation et de la santé