

**La ville du Blanc-Mesnil recrute
Pour la direction des ressources humaines
Un « chef du service santé et bien-être au travail » (H/F)**

MISSIONS

Le Chef du service parcours professionnels concourt à la définition et à la mise en œuvre de la politique de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail. Il participe, au sein de la Direction des ressources humaines et en lien avec les autres acteurs concernés, à la priorisation des axes de travail, à leur impulsion et à l'animation des projets retenus. Il assiste et conseille les élus et les services dans la mise en œuvre de la réglementation en matière de protection de la sécurité et de la santé au travail. Il accompagne le Directeur des ressources humaines dans la définition, la mise en œuvre et l'évaluation des projets stratégiques élaborés dans le cadre des orientations municipales.

ACTIVITES

Définir et mettre en œuvre la politique de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail

- Piloter la démarche d'évaluation des risques professionnels en lien avec les directions, le conseiller en prévention des risques professionnels et l'assistant de prévention, les membres du CHSCT et la médecine de prévention
- Poursuivre la formalisation du DUERP, élaborer les rapports et les bilans statistiques relatifs à l'hygiène, la santé et la sécurité au travail
- Assurer le suivi du plan pluriannuel de prévention des risques professionnels et le faire évoluer
- Contrôler les conditions d'application des règles d'hygiène de santé et de sécurité dans le respect de la réglementation en vigueur et proposer toute mesure de nature à améliorer les conditions de travail des agents
- Développer et veiller au suivi d'une procédure de gestion des équipements de protection individuelle
- Concevoir, participer à la mise en œuvre et évaluer les démarches et outils de management de la prévention, par la conception d'un système de management de la santé et de la sécurité au travail, notamment par la réalisation de diagnostics et d'expertises des situations de travail englobant les risques d'accidents du travail, des maladies professionnelles et portant sur l'organisation du travail
- Proposer et mettre en place des actions innovantes en matière de prévention et de sensibilisation aux risques professionnels
- Animer les travaux des groupes de travail et participer à la préparation et à l'organisation des CHSCT en en assurant le suivi

Impulser et veiller à la mise en œuvre et à l'évaluation des actions en faveur de la qualité de vie au travail au sein de la collectivité

- Contribuer à la dynamique des projets ressources humaines dont ceux concourant à la qualité de vie au travail (télétravail, charte des temps de travail, ...)
- Coordonner la politique handicap au sein de la collectivité en assurant le suivi et la mise en œuvre de la convention avec le FIPHP
- Participer à la mise en œuvre et au progrès d'une culture managériale ressources humaines commune autour des questions de santé et de sécurité au travail

- Proposer et mettre en place des actions innovantes en matière de prévention et de sensibilisation aux risques (événements dédiés, application, etc.)
- Contribuer à la politique de maintien dans l'emploi en accompagnant les situations individuelles dans les démarches dédiées (médecine de prévention, aménagements...)
- Concevoir et assurer le suivi du plan de prévention des risques psycho-sociaux (dont des dispositifs d'accompagnement des situations individuelles ou collectives relevant des risques psycho-sociaux) en lien avec le collectif de direction générale

Participer à la définition, à la mise en œuvre et à l'évaluation de la politique d'action sociale et du droit syndical

- Développer l'offre relative aux prestations d'action sociale, notamment le suivi de l'adhésion au CNAS et la prestation tickets-restaurants
- Analyser les besoins de protection sociale complémentaire et proposer des contrats collectifs adaptés
- Superviser l'action de l'assistante sociale du personnel et établir un bilan qualitatif des actions menées
- Concevoir une politique de santé, notamment en proposant des actions de valorisation de l'activité sportive ou de soins paramédicaux au travail (nutrition, ostéopathie, relaxation...)
- Veiller à la bonne application du droit syndical et du droit de grève
- Superviser la bonne tenue des élections professionnelles et l'organisation des instances paritaires

Manager le service

- Encadrer le service santé et bien-être
- Piloter l'activité, animer le collectif et maintenir une dynamique entre les 2 entités prévention des risques professionnels et action sociale
- Élaborer et mettre en œuvre des procédures et des outils partagés,
- Rédiger les délibérations et notes aux instances relatives à l'activité du service
- Assurer la mise à jour et le développement du SIRH dans le cadre du progiciel dédié
- Assurer le suivi des marchés en cours : médecine du travail, assurance statutaire, convention mixte inspection/conseil avec le C.I.G., équipements de protection individuelle, titres restaurants...

COMPETENCES

• Savoirs

Connaissance générale des statuts, règlements et procédure de gestion des personnels de la fonction publique

Connaissance de l'environnement institutionnel, des collectivités territoriales et de la fonction publique

Connaissance et mise en œuvre des orientations municipales

Connaissance des métiers de la fonction publique territoriale

Connaissance des outils et méthodes statistiques

Principes, méthodes et techniques de prévention des risques professionnels et de santé au travail

Gestion de la qualité de vie au travail, de l'action sociale et du droit syndical dans la fonction publique territoriale

Connaissances budgétaires

- **Savoir faire**

Aptitude à la rédaction administrative

Maîtrise de l'outil informatique (logiciels word et excel) et d'un SIRH

Accompagner et conseiller les encadrants en matière de prévention des risques professionnels

Conduire des réunions, des entretiens individuels et/ou collectifs

Conduire un projet

Aptitude à communiquer

- **Savoir être**

Faire preuve d'initiative, de rigueur et d'organisation

Faire preuve d'une grande capacité d'écoute, d'un grand sens du relationnel (équipes, partenaires, usagers)

Avoir le sens du service public

Respecter les obligations de confidentialité

Avoir des qualités pédagogiques

CONDITIONS D'EXERCICE

Expérience significative sur des fonctions similaires exigée

Bac +2 ou équivalence souhaité

CADRE STATUTAIRE

Cadre d'emplois : attachés ou rédacteurs territoriaux

RATTACHEMENT HIERARCHIQUE

Directeur des Ressources Humaines