

**La ville du Blanc-Mesnil recrute
Pour le centre communal d'action sociale (C.C.A.S.), service de
soins infirmiers à domicile (S.I.A.D.)
Un « Chef de service » (H/F)**

MISSIONS

Le chef de service pilote la structure assurant des prestations de soins infirmiers à domicile des patients. Il met en œuvre le projet de service, en cohérence avec les priorités définies par le C.C.A.S. et la Ville, et en lien avec les organismes financeurs. Il coordonne l'activité au quotidien, manage les équipes de soins et assure la gestion administrative de la structure.

ACTIVITES

1) Définition et mise en œuvre du projet de service

- Pilotage du passage en Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens (C.P.O.M.), en partenariat avec l'A.R.S.
- Travailler en partenariat avec le service des aides à domicile (S.A.D.) afin garantir un accompagnement de qualité et des interventions adaptées aux besoins réels des bénéficiaires
- Participer à la réflexion autour de l'opportunité de la fusion du service des aides à domicile (S.A.D.) avec le service de soins infirmiers à domicile (S.S.I.A.D.) en un service polyvalent d'aide et de soins à domicile (S.P.A.S.A.D.)

2) Encadrement et supervision de l'activité de soins infirmiers à domicile

- Veiller au quotidien à la bonne coordination des interventions de soins à domicile pour chaque patient
- Superviser l'évaluation des besoins des patients à leur domicile (degré de dépendance, situations à risque, ressources nécessaires) et la mise en place des projets de soin
- Entretenir les relations avec les autres professions médicales pouvant intervenir dans le parcours de soin du patient (médecins généralistes, établissements de santé, services d'hospitalisation à domicile, etc)

3) Gestion administrative du service

- Mettre en œuvre une démarche d'évaluation et d'amélioration continue de la qualité du service rendu
- Manager et coordonner l'équipe d'infirmières et d'auxiliaires de soins à domicile (8 ETP) et les moyens matériels

COMPETENCES

- Maîtrise de l'environnement sanitaire, social, économique, juridique et institutionnel du soin à domicile (fonctionnement des systèmes d'aides, droits des patients, politiques publiques, évolutions, etc.)
- Maîtrise des procédés de pilotage et d'évaluation des activités et de la qualité des prestations d'une structure médico-sociale
- Connaissance en management d'équipe : outils de gestion d'équipe, de planification, d'animation, de communication et de gestion des compétences
- Connaissance des règles comptables et budgétaires
- Connaissance des publics accompagnés
- Avoir de bonnes compétences relationnelles (équipes, patients, familles, partenaires)
- Disponibilité, écoute et empathie
- Adaptabilité et gestion du stress
- Rigueur et organisation
- Dynamisme et force de proposition

CONDITIONS D'EXERCICE

- Titulaire d'un diplôme d'infirmier DE et / ou d'un diplôme de niveau II (exigé)
- Expérience dans le secteur médico-social exigée
- Expérience en management souhaitée
- Déplacements dans le cadre des activités
- Astreintes

CADRE STATUTAIRE

Cadre d'emplois : infirmiers en soins généraux territoriaux

RATTACHEMENT HIERARCHIQUE

Directeur du C.C.A.S.