

La ville du Blanc-Mesnil recrute Pour la Direction des Ressources Humaines Un « Chargé d'études Ressources Humaines (RH) » (H/F)

MISSIONS

Le ou la chargé(e) d'études RH, sous l'autorité du DRH, assure une adaptation permanente des pratiques professionnelles aux attentes de la collectivité et de ses agents. A ce titre, il ou elle met en place les éléments de mesure de l'activité RH et recherche l'optimisation des pratiques, des procédures et du SIRH. Il ou elle assure le suivi de la masse salariale et participe à la détermination des besoins budgétaires. Il ou elle réalise des analyses et études RH.

ACTIVITES

Evaluation et accompagnement de l'activité RH

- Optimiser les processus RH notamment par la conception de fiches de procédure,
- Concevoir et mettre en place des outils de pilotage RH et d'aide à la décision (tableaux de bord et de suivi) par la détermination d'indicateurs pertinents. Rédaction de notes avec propositions pour formaliser une analyse et aider à la prise de décision,
- Participer au développement de l'utilisation du SIRH notamment par un contrôle de cohérence des données et de l'uniformisation de la saisie.

Pilotage budgétaire de la masse salariale et des frais de personnel

- Assurer la préparation budgétaire des dépenses de personnel (012, 011et 65) et des recettes,
- Analyser et suivre mensuellement l'évolution de la masse salariale.

Enquêtes, études, rapports et bilans RH

- Elaborer le rapport sur l'état de la Collectivité et réaliser les études sociales et financières des différents partenaires institutionnels,
- Fournir les éléments nécessaires aux directions opérationnelles pour les demandes liées aux effectifs et au coût de personnel,
- Réaliser les différentes enquêtes Insee, cnfpt, CC...

COMPETENCES

Savoirs

- Connaissance des enjeux au sein de la collectivité, les évolutions et le cadre réglementaire des ressources humaines
- Connaissance du statut de de la fonction publique
- Maitrise des orientations et priorités des élus et décideurs
- Expertise des outils de requêtage (Business Object, Excel, etc.)
- Expertise des techniques d'analyse budgétaire et prospective financière
- Expertise sur la composition et les facteurs d'évolution de la masse salariale

Savoirs faire

- Maitrise du pilotage et conception de projets (mode projet)
- Capacité à être innovant et créatif
- Expertise en production d'indicateurs et de leurs analyses
- Capacité rédactionnel et d'analyse (exigé)

Savoirs être

- Capacité à être pédagogue
- Avoir le sens de l'analyse
- Avoir l'esprit de synthèse (exigé)
- Être organisé et rigoureux (exigé)

CONDITIONS D'EXERCICE

- Expérience significative en RH (secteur public ou privé) ou en finances au sein d'une collectivité (exigée)
- Formation supérieure en contrôle de gestion et/ou e ressources humaines souhaitée

CADRE STATUTAIRE

Cadre d'emplois des attachés territoriaux

RATTACHEMENT HIERARCHIQUE

D.R.H