

La ville du Blanc-Mesnil recrute Pour la Direction des Ressources Humaines Un « chargé de parcours professionnels » (H/F)

MISSIONS

Organiser et traiter l'ensemble du processus de recrutement en interne comme en externe. Contribuer au développement et au traitement de la politique de mobilité et de reclassement. Conseiller et accompagner les agents dans leurs parcours professionnels. Contribuer au développement des compétences du personnel communal et à leur évolution professionnelle.

ACTIVITES

- Organiser et traiter l'ensemble du processus de recrutement (de la candidature à la primo paie)
- Traiter et enregistrer les candidatures
- Constituer et mobiliser le vivier de candidatures internes et externes (sourcing, analyser les candidatures et les profils des candidats)
- Recenser et analyser les besoins prévisionnels
- Organiser la communication des offres d'emploi
- Conduire les entretiens de recrutement et rédiger les comptes-rendus descriptifs et analytiques de l'entretien
- Assurer la préparation de l'intégration des nouveaux recrutés
- Contribuer au développement de la politique de formation, mobilité et de reclassement autour de la notion de projet professionnel (entretiens, accompagnement, propositions en lien avec le chef de service)

COMPETENCES

- Connaître le statut de la fonction publique
- Connaître les principes de fonctionnement de la collectivité
- Connaître les concepts de GRH (postes, fonctions, activités, compétences)
- Connaître les méthodes d'analyse et de diagnostic
- Connaître les dispositifs d'accompagnement de mobilité et de reclassement
- Connaître les techniques de communication
- Connaître les techniques d'entretien
- Savoir conduire un entretien
- Savoir accompagner, écouter, conseiller
- Capacité d'analyse
- Savoir concevoir des outils et des dispositifs
- Utiliser les outils de GPEC
- Sens du travail en équipe
- Avoir le sens des relations humaines
- Esprit de synthèse
- Avoir l'esprit d'équipe
- Avoir le sens de la communication

CONDITIONS D'EXERCICE

- Expérience sur un poste similaire souhaitée
- Titulaire d'un diplôme de niveau I ou II

CADRE STATUTAIRE

Cadre d'emploi des rédacteurs territoriaux

RATTACHEMENT HIERARCHIQUE

Chef du service parcours professionnels