

La ville du Blanc-Mesnil recrute

Pour la direction de la démocratie locale et participative

Un « Chargé de mission de Gestion Urbaine et de proximité » (H/F)

MISSIONS

Impulser, mettre en œuvre, et suivre les étapes d'élaboration, de lancement, de coordination des actions de GUP portées par la Ville et les partenaires (les bailleurs sociaux, les amicales de locataires...).

ACTIVITES

Au sein de l'équipe de direction du NPNRU de l'EPT Paris Terres d'Envol et en lien étroit avec le directeur général adjoint, le chargé de mission GUP aura la charge du pilotage, de la coordination et du suivi de la Gestion Urbaine de Proximité.

Aussi, en synergie avec les autres services municipaux concernés et les partenaires extérieurs, il (ou elle) devra :

- Proposer la stratégie d'ensemble, les axes prioritaires et la programmation des actions
- Coordonner et harmoniser les objectifs des partenaires (Ville/Etat /bailleurs...) site par site
- Développer l'approche de gestion urbaine de proximité dans les projets de rénovation urbaine en amont et en aval des opérations pour affiner la qualité des aménagements au regard de la gestion et des usages quotidiens
- Réaliser des évaluations régulières avec les partenaires
- Organiser et animer les instances de pilotage et de coordination GUP prévues aux conventions GUP, PRU, NPNRU, (travailler en coordination avec le NPNRU : suivi des chantiers, vie de quartier, suivi des projets de gestion transitoire, participation voire intervention en comité technique et comité de pilotage), TFPB (comités GUP, groupes de travail, visite de sites, ...)
- Favoriser la concertation et l'implication des habitants et notamment des associations aux actions et aux problématiques de la gestion urbaine de proximité
- Poursuivre les actions engagées et en développer de nouvelles
- Développer le partenariat, les actions mutualisées et les outils communs, pour une meilleure gestion des lieux et la qualité des services rendus aux habitants
- Proposer des solutions innovantes dans le traitement des problèmes récurrents
- Participer à la mise en œuvre des objectifs de l'équipe Programme de Rénovation Urbaine
- Préparer les décisions municipales et participer à toutes les tâches collectives de l'équipe GUP notamment à l'élaboration et la mise à jour de l'ensemble des documents nécessaires aux instances partenariales

COMPETENCES

- Connaissance des enjeux et des dispositifs partenariaux dans les domaines de la rénovation urbaine, de l'habitat, de la politique de la ville, de l'écologie urbaine ou de l'environnement...
- Expérience en montage et coordination de projets et d'opérations impliquant de multiples partenaires
- Maîtrise des outils informatique : Word, Excel, PowerPoint, et des outils cartographiques
- Qualités rédactionnelles et esprit d'analyse et de synthèse
- Rigueur, organisation
- Capacité d'animer, de fédérer et de mobiliser les partenaires
- Autonomie, sens de l'initiative et force de proposition,
- Aptitude à la négociation et à la conduite de réunion et travail d'équipe

CONDITIONS D'EXERCICE

- Expérience souhaitée sur un poste similaire
- Niveau de qualification Bac+5 exigé
- Déplacement dans le cadre des activités

CADRE STATUTAIRE

Cadre d'emplois des attachés territoriaux

RATTACHEMENT HIERARCHIQUE

Directeur général adjoint