

**La ville du Blanc-Mesnil recrute
Pour la Direction des Ressources Humaines
Service santé et bien-être au travail
Un « assistant de prévention des risques professionnels » (H/F)**

MISSIONS

Contribue à l'amélioration de la prévention des risques professionnels en assistant le conseiller de prévention des risques professionnels dans la mise en œuvre et le suivi de la politique de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail des agents.

ACTIVITES

Conseiller et assister les acteurs de la prévention de la collectivité :

- Conseiller les services dans la définition des actions de prévention
- Formuler des avis, des propositions et rédiger des rapports d'aide à la décision
- Réaliser des enquêtes après accidents et incidents en lien avec le CHSCT

Identification et évaluation des risques professionnels dans son périmètre d'intervention :

- Contribuer à la rédaction et à la mise à jour du document unique
- Analyser les risques liés aux situations de travail des agents
- Collecter et exploiter des informations
- Analyser des informations techniques, organisationnelles et les relations humaines sur le service
- Observer les pratiques professionnelles et détecter les comportements à risque
- Analyser les conditions de travail, les risques professionnels et les événements accidentels
- Recenser la réglementation applicable dans les règles et procédures internes de l'autorité territoriale
- Identifier et évaluer les anomalies, les risques et les écarts entre les situations de travail et la réglementation
- Rédiger et transmettre une synthèse des constats au responsable hiérarchique

Permettre un développement de la connaissance par les agents et services, des problèmes de sécurité et des techniques propres à les résoudre :

- Participer à la conception et/ou à la diffusion d'outils spécifiques d'information pour sensibiliser les agents à une réglementation, un dispositif de santé et de sécurité au travail
- Assister les agents sur l'aménagement de leur poste de travail
- Participer à la recherche de mesures de prévention pour les situations de travail à risque
- Enrichir des bases documentaires et d'information
- Participer à l'élaboration d'un plan de formation pour sensibiliser les agents à une réglementation, un dispositif de santé et de sécurité au travail
- Évaluer une action d'information et de sensibilisation
- Formuler et communiquer un avis consultatif à la demande de l'autorité territoriale dans le cadre du CHSCT ou du CT
- Aider à identifier des besoins de formation et proposer des actions collectives

COMPETENCES

Savoirs

- Connaissance des acteurs RH et formation de son administration
- Connaissance de la réglementation en matière de santé et de sécurité au travail
- Connaissance des méthodes d'analyse de risques et de diagnostic
- Connaissance des règles de l'organisation de travail
- Connaissance des règles d'aménagement et conception des lieux de travail
- Connaissance de manière approfondie du milieu professionnel, des règles de sécurité, des habilitations et autorisations par activité

Savoirs faire

- Techniques d'animation de réunions
- Veiller à la tenue et à l'exploitation des registres d'hygiène et de sécurité
- Communiquer et faire preuve de pédagogie
- Outils informatiques
- Sens de l'initiative
- Capacité de persuasion
- Capacité et aisance rédactionnelle

Savoirs être

- Disponibilité
- Dynamisme
- Sens aigu de l'écoute
- Rigueur
- Pédagogie

CONDITIONS D'EXERCICE

- Solide expérience dans des fonctions similaires
- Diplôme de niveau bac à bac+2 (dans le domaine de la Santé Sécurité au Travail (SST))
- Titulaire à minima d'un bac professionnel en santé, hygiène et sécurité
- Déplacement dans les services dans le cadre de ses missions.

CADRE STATUTAIRE

Cadre d'emplois des techniciens territoriaux

RATTACHEMENT HIERARCHIQUE

Chef du service santé et bien-être au travail