

## **La ville du Blanc-Mesnil recrute Pour la direction de l'enfance Un « animateur » (H/F)**

### **MISSIONS**

**Animer des groupes d'enfants de 3 à 11 ans. Participer à la traduction concrète des objectifs du Projet Éducatif Territorial. Participer à tous les temps des enfants de la maternelle à la fin de l'élémentaire. Garantir la sécurité morale, physique et affective des enfants et entretenir des relations avec les familles. Participer à l'éveil des enfants par la mise en œuvre de projets d'animation et de démarches pédagogiques. Participer au fonctionnement et enrichir la vie de l'équipe d'animation**

### **ACTIVITES**

Participer à la mise en œuvre du projet éducatif de territoire

- Participer activement à la mise en place du projet pédagogique de la structure, en lien avec les orientations du PEDT
- Analyser les besoins et les caractéristiques des publics accueillis
- Prendre en compte les différences des enfants
- Elaborer des projets d'animation en lien avec le projet pédagogique
- Préparer, mettre en œuvre et réaliser les activités
- Mettre en place un répertoire d'activités variées en lien avec les spécificités du public
- Accompagner, réaliser et évaluer les projets des enfants
- Animer chaque moment d'animation auprès des enfants
- Faire découvrir et pratiquer des animations culturelles, artistiques, manuelles et sportives
- Bâtir des séances et supports d'animation
- Concevoir un planning d'animation
- Animer, construire et maintenir la dynamique du groupe
- Repérer les enfants en difficulté et alerter
- Gérer les conflits entre les enfants
- Ouvrir et fermer les portes de la structure, veiller à l'extinction des lumières et au rangement de la salle
- Effectuer les pointages des présences des enfants sur listings et dans le logiciel concerto
- Transmettre les effectifs du jour au service (restauration, enfance)
- Faire l'appel et accompagner les enfants à la restauration scolaire
- Aider à la prise des repas
- Accompagner les enfants aux toilettes
- Accueillir les enfants et les placer à table

Participer au fonctionnement et enrichir la vie de l'équipe d'animation :

- Concevoir et élaborer le projet pédagogique avec le directeur de structure et l'équipe d'animation
- établir les modes de fonctionnement du centre : règles de vie, consignes de sécurité, rythmes de vie des enfants...
- Participer de manière active aux réunions d'équipe, apporter ses connaissances et ses savoirs
- Partager les informations en sa possession avec l'équipe d'animation et rendre compte au directeur de toutes les situations particulières
- Entretenir des relations quotidiennes et courtoises avec les collègues, les partenaires et les usagers
- Utiliser de façon pertinente le matériel et les équipements d'accueil, participer à l'inventaire et aux commandes du matériel

Appliquer et contrôler les règles de sécurité

- Vérifier l'application des règles de sécurité
- Participer à l'aménagement et au maintien de l'hygiène et de la sécurité des locaux
- Effectuer une vigilance sanitaire –comportement, soins
- Respecter et ranger le matériel
- Aménager des espaces en fonction des animations proposées et des besoins des enfants dans le respect des règles de sécurité

- Participer aux différents temps de la vie quotidienne dans le respect des règles d'hygiène et de sécurité
- Etre médiateur au sein du groupe d'enfants : gérer les conflits, garantir le respect des règles de vie, être à l'écoute des enfants tout en facilitant les échanges et le partage
- Faire en sorte que les relations avec les familles et les enfants soient harmonieuses

Assurer le dialogue et l'accueil des familles

- Accueillir et renseigner les parents sur l'accueil et son fonctionnement
- Assurer la transmission d'informations aux familles
- Dialoguer avec les parents et les enfants

Contribuer à l'évaluation des projets d'activités

- Analyser les effets et les impacts des projets au regard des objectifs pédagogiques définis en amont
- Rendre compte de son activité
- Exploiter les résultats de l'évaluation pour les projets futurs
- Participer aux réunions de préparation et aux divers bilans
- Evaluer son action auprès des enfants,
- Rédiger des bilans d'activité avec son directeur

## COMPETENCES

- Expérience confirmée dans le domaine de l'animation auprès d'enfants et de pratiques pédagogiques de terrain
- Connaissance de la réglementation et de la législation et de sa mise à jour
- Connaissance des différents besoins de l'enfant
- Connaissance des enfants de 3 à 11 ans
- Maîtriser les techniques d'animation
- Capacités rédactionnelles, capacité à élaborer et évaluer des projets ou actions
- Savoir transmettre des informations, rendre compte
- Savoir travailler en équipe, communiquer
- Gestion des conflits
- Capacité à anticiper, à analyser
- Notion informatique de base et connaissance des outils multimédia
- Animer un groupe d'enfant, respecter des règles avec pédagogie
- Grande qualité relationnelle
- Être organisé et rigoureux
- Être capable de développer des idées
- Être disponible et autonome
- Grande capacité d'écoute (équipes, partenaires, enfants)
- Rigueur et méthodologie
- Disponibilité et ponctualité
- Faire preuve d'initiative et avoir le sens du service public
- Responsable, sérieux

## CONDITIONS D'EXERCICE

- BAFA ou CAP petite enfance exigé
- Déplacements dans le cadre des activités
- Travail du week-end (exceptionnel)
- Lieux d'affectation multiples

## CADRE STATUTAIRE

Cadre d'emploi des adjoints d'animation

## RATTACHEMENT HIERARCHIQUE

Directeur de structure d'accueil